

Il rinnovo del C.C.N.L. del settore funebre privato

di Giovanni Castiglioni

Il 17 aprile, a Roma, è stata siglata fra le rappresentanze delle imprese (FENIOF e AUSITRA) e quelle dei lavoratori (CGIL, CISL E UIL) l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore delle imprese di trasporto e di pompe funebri. Il 30 maggio, a Bologna, essa è stata definitivamente sottoscritta dai rappresentanti delle stesse Organizzazioni sindacali. (Il precedente contratto era stato firmato nel 1987).

Gli aumenti salariali contenuti nel nuovo C.C.N.L. sono certamente rilevanti e si attestano attorno al 16,50% rispetto al minimo tabellare 1 giugno 1990 previsto dal precedente contratto.

Minimo tabellare 01/06/90	
operai IV LIVELLO super	L. 565.203
Minimo tabellare 01/05/91 idem	L. 601.087
Incremento percentuale:	16,45%

Ma se si considera che le richieste dei sindacati dei lavoratori erano di gran lunga onerose per le imprese, bisogna dar atto alla Delegazione della FENIOF l'averle contenute nelle misure alla fine accettate dalle parti.

Certo è che rivendicazioni salariali che superano di ben due volte il tasso d'inflazione programmato dalla manovra governativa il costo del lavoro trascinerà inevitabilmente i prezzi dei servizi a valori insopportabili per gli utenti. Con il pessimo risultato che l'orientamento generale dell'utenza stessa si attesterà su classi di servizi sempre più basse ed alla fine sempre meno decorose.

Positivo, invece, per la FENIOF l'aver conseguito significativi risultati sia sulla qualifica delle imprese di pompe funebri, come l'aver convenuto tra le parti di sviluppare adeguate iniziative congiunte o comunque convergenti, rivolte ad affrontare i problemi connessi alla istituzione di un "Albo professionale", sia sulla qualifica del personale dipendente "atteso lo scopo di favorire l'arricchimento di conoscenze, nonché l'analisi la comprensione dei mutamenti tecnologici ed organizzativi".

Da rivedere, infine, il nuovo articolo introdotto circa gli adempimenti in caso di sciopero.

Nella attività svolta dalle imprese di trasporti ed onoranze funebri non ha nessun senso il preavviso di astensione dal lavoro in quanto il rinvio del trasporto funebre è impensabile, se non altro per ragioni igienico-sanitarie.

Rinviando ad altra data la pubblicazione del testo integrale del nuovo C.C.N.L., si rendono noti gli aumenti salariali concordati.

AUMENTI SALARIALI

E' stato concordato in L. 242.500 l'aumento retributivo a regime per il IV livello super, così scaglionato:

L. 84.875 con decorrenza	1/5/91;
L. 72.750 con decorrenza	1/7/92;
L. 84.875 con decorrenza	1/8/93.

nonchè i seguenti aumenti a regime:

I LIVELLO	352.000
II LIVELLO	301.000
III LIVELLO	264.000
IV LIVELLO	230.000
V LIVELLO	205.155

oltre ai seguenti parametri:

I LIVELLO	174
II LIVELLO	146
III LIVELLO	126
IV LIVELLO SUPER	115
IV LIVELLO	113
V LIVELLO	100

Pertanto, si rileva che i nuovi minimi tabellari saranno i seguenti:

a decorrere dal 1/5/1991

I LIVELLO	916.916
II LIVELLO	765.392
III LIVELLO	657.603
IV LIVELLO SUPER	601.087
IV LIVELLO	594.950
V LIVELLO	525.500

a decorrere dal 1/7/1992

I LIVELLO	1.022.516
II LIVELLO	855.692
III LIVELLO	736.803
IV LIVELLO SUPER	673.837
IV LIVELLO	663.950
V LIVELLO	587.047

III LIVELLO	829.203
IV LIVELLO SUPER	758.712
IV LIVELLO	744.450
V LIVELLO	658.850

a decorrere dal 1/8/1993

I LIVELLO	1.145.716
II LIVELLO	961.042

Ecco, infine, la TABELLA COMPARATIVA dell'incremento che ha subito il costo del lavoro negli ultimi due anni, e precisamente dal giugno 1989 al maggio 1991, con riferimento al salario dei dipendenti appartenenti al IV Livello super con mansioni di necrofori-autista.

IV LIVELLO SUPER							
	01/06/89		01/06/90		01/05/91		
	annuo orario		annuo orario		annuo orario		
VOCI DI COSTO							
1. Retribuzione globale							
- minimo tabellare	5.738.640		6.194.544		7.213.044		
- contingenza	10.005.864		10.701.336		11.559.648		
- anzianità (5 scatti)	2.100.000		2.160.000		2.160.000		
- superminimo	1.920.000		2.054.000		2.219.000		
Sub-totale A)	19.764.504	9.520	21.109.880	10.168	23.151.692	11.153	
2. Retribuzioni periodiche							
- XIII mensilità	1.647.042		1.759.157		1.929.308		
- XIV mensilità	1.647.042		1.759.157		1.929.308		
- straordinario (230h)	3.284.400		3.507.960		3.847.785		
Sub-totale B)	6.578.484		7.026.274		7.706.401		
3. Oneri sociali							
- I.N.P.S. (49,9%)	13.145.151		14.039.941		15.398.188		
- I.N.A.I.L. (03,1%)	816.633		872.221		956.601		
Sub-totale C)	13.961.784		14.912.162		16.354.789		
4. Trattamento F.R.L.							
- 15/12 (medio)	2.401.935		2.565.437		2.813.574		
Sub-totale D)	2.401.935		2.565.437		2.813.574		
TOTALE A)+B)+C)+D)	42.706.707	21.755	45.613.753	23.236	50.026.456	25.567	